



署長序言

邁向未來

二零零零年適值千年交替，懲教署年內處理頗多重大事件，工作繁重。

六月四日，喜靈洲戒毒所發生騷亂事件，54名囚犯事後被控暴動、縱火、嚴重傷人及刑事毀壞等罪名。除少數囚犯已經認罪和被判刑外，大部分仍在候審。本署現已着手落實調查委員會的建議，而且進度理想。

在罪犯更生工作方面，本署有兩項重要措施。其一是採用新訂的再犯率，以本地罪犯離開懲教院所羈管三年內再度入獄的數字計算。此舉除有助本署研究再犯行為，取得適時的資料以監察和評估服務成效外，更為本署在策劃和分配資源方面提供重要參考。此外，為加強公眾對更生人士的了解及支持，本署於年內完成了一項「更生人士的服務需要調查」。本署現正研究調查結果，以便找出日後工作重點，與有關機構推行更切合更生人士需要的措施，協助他們順利重投社會。

本署年前呼籲市民支持更生人士的工作已初見成效，年內再接再厲，繼續進行同類宣傳活動。由於市民現已對更生問題有更深了解，同時更願意支持和參與工作，因此整體反應令人鼓舞。

社區參與助更生委員會已成立一年。年內除就更生人士重投社會的計劃及策略提供寶貴意見外，更大力協助本署製作宣揚助更生信息的電視實況劇。該劇集廣受好評，並獲獎項，委員會實功不可沒。本署會繼續和社區團體、囚犯家屬及其他專業人士緊密合作，務求設計更多更切合囚犯需要的更生計劃及措施。

年底時，懲教院所的實際收容率高達113%。在囚人口料將持續增長，至2024年更會增至15 000人，即較二零零零年人口增加30%。為配合日後需要，本署現正積極制定長遠發展策略，並已於年底首次公開透露將所有懲教院所集中一處的概念。

懲教院所集中一處的優點甚多，包括靈活調動人手、提高運作成本效益和更生服務效率、長期節省經常開支、加強管理、紓緩監獄擠迫的情況，以及全面改善監獄環境等。公眾對此概念初步意見不一。本署在制定計劃前，定會進行廣泛徵詢，並全面考慮各種意見。目前，本署繼續廣泛使用資訊科技和其他科技，以提高工作效能。

本署投訴調查組不讓標誌製作工場專美，於年內獲頒 ISO 9002 品質管理證書。該組致力按照國際認可標準，迅速徹查所有接獲或轉介的投訴，秉公辦理。

本署年內繼續在部門推行文化轉變措施，以利全面改革人力資源管理計劃。此外，亦全新設計了一套以才能為本的職員表現評核制度。此制度與招聘、表現管理、晉升、培訓及事業發展等方面結合，為綜合人力資源管理制度的一環。

年內，本署職員熱誠勤奮，表現卓越，本人謹向他們衷心致謝。來年工作雖然繁重，但目標明確。我們會盡力執行任務，以達致所定抱負，並會遵奉部門的價值標準。相信我們必能面對日後任何挑戰，確保本港安穩太平。



懲教署署長
伍靜國