

管制人員的答覆

(問題編號：5010)

總目： (30) 懲教署

分目： ( )

綱領： (1) 監獄管理

管制人員： 懲教署署長 (林國良)

局長： 保安局局長

問題：

1. 請列出過去5年，懲教主任以上職級的男女職員比例。
2. 請列出過去5年，懲教主任以上職級的男女職員，平均要做幾多年才獲晉升。
3. 懲教署認為懲教主任以上職級的男女職員晉升年資上的差異是否合理？

提問人： 邵家臻議員 (議員問題編號(立法會用)： 256)

答覆：

過去5年，懲教署主任級的男女職員比例約為4:1。

懲教署會按《公務員事務規例》，以公平及公正的原則，並按照有關人員的品格、才幹、經驗，以及晉升職級所需的資格(如有)為準則，甄選最適晉升的懲教人員。

在2013-14至2017-18的年度，共有264位部屬人員(懲教主任或高級懲教主任)獲晉升。這些獲晉升的懲教人員在其晉升前的職級工作年期各有不同，由5年至26年不等。若以工作年數計算，獲晉升的人員在晉升前的職級平均工作約10年。而男性及女性人員分別在晉升前的職級平均工作約9年及13年。

在上述5個年度，共有56位高級人員(包括總懲教主任及懲教事務監督)獲晉升。他們在其晉升前的職級工作年期亦各不同，由2年至7年不等。平均來說，獲晉升的人員在晉升前的職級工作約4年。而男性及女性人員在晉升前的職級平均工作時間均為約4年。